

Trotz "Krank außerhalb Lohnfortzahlung" werden Sollstunden berechnet

Obwohl ein Vollzeit-Mitarbeiter den ganzen Monat in "Krank außerhalb der Lohnfortzahlung" ist, wird beim Abschließen der Mitarbeiterzeiterfassung eine Sollzeit angezeigt.



Lösung

In einem solchen Fall ist zu überprüfen, ob in der Regelarbeitszeit des Mitarbeiters die Option gesetzt ist, dass die 13-Wochen-Regel für Urlaub und Krank gilt.

Bei Anwendung der 13-Wochen-Regel wird bei Urlaubs- und Krank-Diensten die Durchschnittsarbeitszeit gesetzt. Die Dauer der "Krank außerhalb Lohnfortzahlung-Dienste" wird auf 0:00 gesetzt und reduziert somit das Soll des Monats nicht. Diese Option wird generell nur für Geringfügig-Beschäftigte verwendet, die statt der Soll-Arbeitszeit eine maximale Monatsarbeitszeit haben.

Verwandte Artikel

- [Lohnarten: Unterschied zwischen "Feiertag \(So. fest.\)" und "Feiertag \(So. bewegl.\)"](#)
- [Dienstplanausdruck - Reihenfolge der Wohnbereiche unterschiedlich](#)
- [Feiertagszuschlag taucht nicht auf dem Stundenzettel auf](#)
- [Fortbildungsplan anwenden](#)
- [Halben Urlaubstag verplanen](#)
- [In der Jahresübersicht lässt sich der Urlaubsantrag nicht ausdrucken](#)
- [Individuelle Zeitvorgaben je Organisationseinheit - Dienstzeiten](#)
- [Jahresübersicht - Urlaub eintragen](#)
- [Rahmendienstplan anwenden](#)
- [Rahmendienstpläne erstellen](#)

Schritt-für-Schritt Anleitung

1. Gehen Sie hierfür bitte in den Reiter *Verwaltung*
2. Wählen Sie nun *Mitarbeiter* aus
3. Wechseln Sie in den Reiter *Arbeitszeit*
4. *Regelarbeitszeit*
5. Weiter geht es mit einem Doppelklick auf die letzte *Regelarbeitszeit*
6. Bitte überprüfen Sie, ob der Haken für die beiden Optionen gesetzt wurde

 Urlaub ☐ Krank' highlighted with a red box. Below it, '12 - Keine Sollarbeitszeitberechnung an Feiertagen' is selected, and 'Gutschrift um 1/5 der 0 Wochenarbeitszeit an Feiertagen' is also selected. Other options like 'Alle Feiertage an Werktagen reduzieren die Soll-Arbeitszeit' and 'Pausen als Arbeitszeit gutschreiben' are unchecked."/>